

# Overvejer I at opsige en medarbejder?

Oplægget er gratis,  
tilmelding er  
nødvendig ...

## FAGLIGT OPLÆG

Der kan være mange årsager til, at den før så gode medarbejder ikke længere lever op til jeres forventninger. Det kan være, at kvaliteten af arbejdet er dalende, at medarbejderen virker uengageret og negativ eller bare er svær at kommunikere med.

Uanset hvornår tingene er kørt skævt, så vil det altid være bedst, hvis de første tiltag handler om at komme på rette spor igen. Opsigelser har store konsekvenser både for medarbejderen og for virksomheden. Især den opsigelse, der kunne være undgået.

Det handler om at komme problemerne i forkøbet, inden de eskaleres, så I forhåbentlig får den gode medarbejder tilbage.

## Med dette oplæg vil vi gerne give jer redskaberne ...

### Til den gode dialog

- Rammerne for den gode dialog, hvordan får jeg det sagt, hvordan får jeg skabt lydhørhed overfor mit budskab.

*Ved psykoterapeut og konfliktmægler Anne Rebsdorf*

### Til den gode advarsel

- Hvad kan I give en advarsel for, hvornår, hvad skal den indeholde og hvordan følger I op.

*Ved personalejurist Gitte Aaberg*

## TID OG STED

### Oplægget afholdes

Den 27. april kl. 14.30 til 17.00

[Ecopark, Bautavej 1A](#)  
[8210 Aarhus V](#)

## TILMELDING TIL

### Anne Rebsdorf

[anne.rebsdorf@me.com](mailto:anne.rebsdorf@me.com)  
eller tlf.: 22 78 46 12

### Gitte Aaberg

[gitte@gitteaaberg.dk](mailto:gitte@gitteaaberg.dk)  
eller tlf.: 28 97 03 26

Læs mere om de to oplægsholdere på

[www.annerebsdorf.dk](http://www.annerebsdorf.dk)  
[www.gitteaaberg.dk](http://www.gitteaaberg.dk)